



Créée en 1996, Engender est une association de personnes dotées de compétences et d'expériences différentes et complémentaires qui travaillent ensemble sur des projets d'intérêt commun. L'infrastructure d'Engender est située à Bruxelles mais le réseau associe des nationalités différentes et couvre au total sept langues de travail. Les expériences acquises par ses membres dans différentes régions du monde lui confèrent également une dimension internationale. Engender est constituée en association selon la loi belge.

Le caractère unique d'Engender tient dans une confrontation dynamique des différentes disciplines, langues, cultures et idées. Tous les membres d'Engender sont des consultants indépendants, ayant chacun leur propre domaine d'expertise et de travail. L'intérêt majeur du réseau est l'analyse et le suivi des politiques sociales et des pratiques de développement social et économique.

Deux thèmes transversaux sont au cœur des activités d'Engender: l'égalité et la participation. Ces deux thèmes complémentaires sont centraux dans le travail de chacun des membres du réseau qui partagent la conviction que, dans tous les domaines, le développement s'ancre dans la participation pleine et entière de tous les acteurs, tant les femmes que les hommes. Engender vise à utiliser le plus possible des méthodes participatives. Beaucoup de ses membres ont d'ailleurs une formation de facilitateurs à la conduite d'ateliers participatifs.

Six domaines d'intérêt commun animent l'équipe Engender:

- La planification de projet et le management
- Le monitoring et l'évaluation, l'élaboration d'indicateurs
- Le dialogue civil et la citoyenneté active
- L'égalité des femmes et des hommes et le genre
- Le développement local et régional
- L'inclusion sociale et la politique sociale

A titre indicatif, Engender conduit les types d'activités suivantes:

- Recherches et études européennes visant à influencer la réflexion politique ou le développement de nouvelles politiques et l'amélioration de pratiques sur le terrain;
- Coordination et support méthodologique d'évaluation de projets et de programmes de dimension internationale;
- Elaboration de guides et manuels à destination de décideurs politiques et de praticiens;
- Organisation de formations en genre et d'ateliers;
- Présentations lors de conférences et participations à des meetings d'experts.

## Les membres d' Engender

**Elke Hildegard Beneke** est autrichienne. Elle est sociologue et ethnologue. Elke est directrice générale de l' EB projektmanagement GmbH, de Conseil eb et de Studystar OG. Elle est spécialiste en développement de projet et gestion de projet. Ses domaines d'intervention sont: le développement régional, le tourisme, l'apprentissage au long de la vie, l'égalité des sexes, les politiques du marché du travail, le développement durable et la protection de la santé.

Son poste de directrice générale et chef du Département de l'emploi, s'est appuyé sur son expertise dans la formulation de la stratégie, le développement de projets et de soutien pour les projets concernant le marché du travail régional et de l'emploi (jusqu'au 1999). Par la suite, elle a acquis des connaissances spécifiques en genre et diversité, conseil en entreprise multidimensionnelle et conseil en financement des entreprises. Elle est un spécialiste dans le soutien des programmes de l'UE ( Interreg, Leader, FSE et EFRE ). Elle possède environ 15 ans d'expérience pratique dans le développement et la mise en œuvre des projets financés par l'Union européenne. Elke travaille au plan transnational, dans le domaine de Alpen Adria, en Europe de l'Est et est membre de Team Europe, le panel de conférenciers indépendants de la Commission européenne.

Langues de travail: anglais, allemand

Contact: [ebeneke@engender.eu](mailto:ebeneke@engender.eu), [www.eb-projektmanagement.at](http://www.eb-projektmanagement.at),  
tel.: +43 4242 22 595 0

**Dr. Jacqueline Brau (PhD)** est consultante indépendante basée à Bruxelles, spécialisée, depuis 1994, dans les questions de genre et d'égalité. Elle a travaillé sur les questions liées au genre dans divers domaines tels que la formation professionnelle, la santé et la lutte contre la violence domestique et la discrimination. Son travail, ces dernières années, porte plus spécifiquement sur les stéréotypes et les représentations sociales des hommes et des femmes dans les productions audio-visuelles. Elle est également responsable de l'évaluation de projets d'éducation au développement dans le Service de la coopération belge au développement.

Langues de travail: français, italien, anglais.

Contact: [jbrau@engender.eu](mailto:jbrau@engender.eu), tél.: +32 2 2481335

**Dominique Danau**, belge, sociologue et consultante avec plus de 25 ans d'expérience en recherche, évaluation et conseil dans le contexte régional, national et européen. Son travail porte sur l'évaluation des projets et programmes mis en œuvre par des (réseaux de) ONG international, européen et national et sur le développement organisationnel des ONG. Parmi les activités et processus: élaboration et mise en œuvre des cadres et processus de l'évaluation et de monitoring, développement et mise en place de cadres d'évaluation des impacts, accompagnement des processus organisationnels et de recherche-action. Ses domaines d'expertise sont principalement l'inclusion sociale, la lutte contre les discriminations et questions de genre.

Langues de travail: néerlandais, français, anglais.

Contact: [ddanau@engender.eu](mailto:ddanau@engender.eu), tel. +31 434574567

**Maria João Filgueiras Rauch**, portugaise. Maria est ingénieure en Télécommunications. Elle a débuté sa vie professionnelle dans le domaine des ressources humaines dans le secteur de l'électronique. Elle a dirigé le département formation dans son entreprise. Elle a créé des cours de formation dans la formation et l'éducation technologique et a travaillé pendant 8 ans

au Ministère du Travail au Portugal, accompagnant l'accession du Portugal à l'Union européenne dans la programmation et la mise en oeuvre du FSE. Depuis 14 ans, elle vit en Allemagne et travaille comme expert indépendant dans des domaines tels que l'emploi, la formation professionnelle, le développement local et l'intégration du genre. Elle a participé à de nombreuses évaluations ex-ante de programmes de la CE et à des évaluations de programmes communautaires. Maria a travaillé pour des pays tels que le Portugal, l'Espagne, Malte, la Roumanie, la Bulgarie et la Slovaquie dans le cadre de l'intégration de ces pays dans l'Union Européenne ainsi que dans le développement de projets. Elle a assuré l'assistance technique à la préparation de l'accession de pays candidats dans le cadre du programme Phare: mise en œuvre du FSE en Slovaquie et Roumanie (2004-2006). Elle est expert et membre du Forum des partenariats du Programme LEED, OCED. Depuis 2002, elle travaille comme project manager à la ville de Munich.

Langues de travail: portugais, anglais, français, allemand, espagnol.

Contact: [mrauch@engender.eu](mailto:mrauch@engender.eu), tel.: + 49 89 4394114

**Renate Fries**, allemande. Renate a un diplôme en sociologie et éducation. Elle possède une solide expérience de recherche en politique sociale et politiques du travail et en matière de communication et de transfert de savoir - tant au niveau national qu'aux niveaux européen et international. Ses projets incluent la conception et la mise en œuvre de la communication et des "outreach strategies and activities", y compris la conception et la maintenance de différents sites web /portails, brochures, manuels et «media-packages» pour différents groupes-cibles aussi bien que l'organisation et la conduite d'ateliers de formation, de séminaires, de conférences et de campagnes de médias. De 1997 à 2001, Renate était correspondante pour l'information et la communication de la Commission européenne, DG EMPL, en Allemagne. L'expérience professionnelle de Renate comprend aussi l'évaluation et le rapport, tant de projets que de programmes de la Commission européenne (DG EMPL, DG REGIO, DG RESEARCH, DG XI, DG XXIII). De 2002 à 2006 elle a fait partie de l'équipe d'évaluation du programme d'action de lutte contre l'exclusion sociale. De 2006 à 2007 elle a fait partie du core team d'un étude sur l'interdépendance entre sciences et société. Elle est membre de TEAM EUROPE, un réseau d'orateurs indépendants de la Commission européenne depuis 2001.

Langues de travail: allemand, anglais, français et italien (passif).

Contact: [rfries@engender.eu](mailto:rfries@engender.eu), [www.pid-net.de](http://www.pid-net.de), tél.: +49 221 9521050

**Toby Johnson** est anglais et habite Bruxelles depuis 20 ans. Il a passé la plupart de sa vie professionnelle dans les coopératives et l'économie sociale. Il a participé à la création de deux coopératives de production à Leeds (dans l'alimentation biologique et la bière traditionnelle). Ensuite, il a été le secrétaire de la Fédération nationale des coopératives de production. Il a été nommé comme expert dans l'unité Economie sociale de la Commission européenne. Après plusieurs années d'activité dans l'édition de publications européennes, il est devenu, en 2002, expert en économie sociale auprès de la Commission européenne pour le programme EQUAL. A ce jour il est toujours actif comme conseiller au Réseau de l'Entrepreneuriat Social (SEN – [www.socialeconomy.pl](http://www.socialeconomy.pl)). Ce réseau implique les autorités de gestion du FSE de neuf pays dans un programme de « peer review » sur les composantes d'un environnement de soutien complet pour les entreprises sociales.

Il a joué de nombreux rôles dans ce secteur – travailleur associé, promoteur, décideur, gestionnaire de programmes de formation, chercheur, évaluateur, animateur/modérateur, journaliste en ligne et analyste de la politique. Il a fait de nombreuses publications sur ce sujet, y compris l'édition du Compendium EQUAL et pour l'OCDE. Il réalise aussi des projets éditoriaux.

Langues de travail: anglais et français; allemand et néerlandais (passif)  
Contact: [tjohnson@engender.eu](mailto:tjohnson@engender.eu), [www.cooperatoby.wordpress.com](http://www.cooperatoby.wordpress.com), tel.: +32 2 538 2646

**Florence Pauly** est belge. Elle est titulaire d'un Master en sciences politiques (Genre et Relations Internationales). Florence a une longue expérience de gestion de projets financés par la Commission européenne. Plus récemment, ses activités ont porté sur des évaluations de projets et de programmes, et sur des études d'impact dans les domaines de l'inclusion sociale, de l'égalité des sexes et de la recherche. Ces trois dernières années, Florence a travaillé à la Commission européenne, en qualité de Policy Officer (recherche en transport). Elle s'intéresse particulièrement à la formulation de politiques et à la recherche qui les sous-tend. Florence vit en Belgique et au Royaume-Uni.

Langues de travail: français, anglais, allemand.  
Contact: [fpaul@engender.eu](mailto:fpaul@engender.eu), tel.: +44 7513 940 769 / +32 476 40 61 29

**Katrien Van der Heyden**, belge. Katrien est sociologue, psychothérapeute et experte en genre, égalité des chances, diversité et développement, avec un master en genre. Elle possède près de vingt ans d'expérience de terrain d'une part comme gestionnaire de projets de développement rural (1990-1995), d'autre part comme consultante indépendante dans le domaine du genre et diversité. Elle est également chercheur à l'université d'Anvers. Ses domaines d'intervention sont l'analyse selon le genre, la recherche (qualitative) et le niveau stratégique (processus de mainstreaming de genre au niveau institutionnel et projets, notes stratégiques de vision) et, par la facilitation d'ateliers participatifs et la formation en genre, la gestion organisationnelle et de projets. Elle a travaillé pour des organismes de la coopération bilatérale (CTB) et des ONG internationales (Medicus) et pour diverses administrations au niveau fédéral belge, au plan régional flamand et au plan local.

Langues de travail: néerlandais, anglais, français  
Contact: [kvanderheyden@engender.eu](mailto:kvanderheyden@engender.eu), tél.: +32 485 897841

**Nathalie Wuïame**, juriste et chercheuse belge expérimentée dans le domaine de l'emploi, de l'inclusion sociale et de l'égalité. Nathalie est administratrice de l'asbl Engender et de CESEP scrl. Elle est experte dans l'intégration du genre dans les politiques, les législations et activités des administrations publiques par le biais de production de manuels, lignes directrices (par exemple pour les fonds structurels et le FSE), et la formation de fonctionnaires et de chercheurs.

Elle est facilitatrice et évaluatrice professionnelle et a été impliquée dans de nombreuses évaluations ex-ante, on-going et ex-post dans ses domaines de compétence, en particulier en Belgique, France et Luxembourg. Nathalie organise et facilite également des conférences et ateliers participatifs au niveau européen et national (ex: Présidence Belge, responsable d'échanges entre pairs, séminaire sur l'implication des parties prenantes dans la MOC sociale).

Langues de travail: français et anglais.  
Contact: [nwuiame@engender.eu](mailto:nwuiame@engender.eu), tél.: +32 2 5021880

## Exemples de missions

- Evaluation of trainings for Prevention-Advisors (well-being at work). Federal Belgian Ministry of Employment. 2013 - 2014
- Gender Mainstreaming training. Federal Belgian Ministry of Foreign Affairs. 2013
- Evaluation of awareness raising and training activities on violence at work targeting Centre for Public Social Actions (CPAS/OCMW). Federal Belgian Ministry for quality of work, health and safety. 2011
- Gender mainstreaming pilot projects and training. Ministry of the Brussels Region. 2011
- Study on Stereotypes in all 27 EU countries. Qualitative study on the existing male/female stereotypes in all EU member states. In depth interviews were carried out and analyzed in a qualitative research database. EIGE, European Institute for Gender Equality. 2011
- Gender Mainstreaming training: On the Belgian federal level training for high level civil servants in charge of gender mainstreaming. Federal Institute for the Equality of Women and Men. Belgium 2011
- [Study on stakeholders](#)´ involvement in the implementation of the OMC in social protection and social inclusion. European Commission, DG Employment and Social Affairs. 2009 - 2010
- [Gender in Research – Toolkit and training activities](#). European Commission, DG Research. 2009 - 2012
- Evaluation et élaboration d'indicateurs relatifs à la mise en œuvre de la circulaire des procureurs fédéraux (Col 4/2006) sur la violence entre partenaires. Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Belgique. 2007
- Evaluation de la programmation fédérale FSE Objectif 3 2001-2007. Rapport à mi parcours et final de 2002 à 2007. Ministère fédéral d' Emploi. Belgique. 2002 - 2007
- Evaluation de la politique locale belge en matière d'égalité pour les femmes et les hommes : le rôle des provinces. Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Belgique. 2006
- Evaluation of the Programme of Community Action to Encourage Cooperation between Member States to Combat Social Exclusion. European Commission, DG Employment and Social Affairs. 2002 – 2006
- Formation aux concepts d'égalité entre les femmes et les hommes des fonctionnaires de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Belgique 2004
- Formation des fonctionnaires du Comité des Régions à la problématique des actions positives. Union européenne. Comité des Régions. 2003
- Study on the Integration of Equal Opportunities Between Women and Men in Objective 1 and 2 Structural Fund Programming Documents. European Commission, DG Regio. 2001 – 2002
- Animation d'un séminaire de formation sur l'intégration de l'égalité des chances dans les fonds structurels - Objectif 2. Ministère Français de l'Aménagement du territoire (DATAR). 1999
- Rapport sur la mise en œuvre par les 15 Etats membres de l'Union européenne de la directive 79/7 relative à l'égalité des chances entre hommes et femmes dans les régimes légaux de sécurité sociale. Commission européenne, DG Emploi. 1999
- Aménagement du temps de travail, égalité des chances hommes-femmes, création d'emploi: quelles articulations? (ISBN 92-828-8728-6) Commission européenne, DG Emploi. 1998

- Manual for integrating gender equality into local and regional development (EN, FR). Engender asbl (ed). 1997

## Contact

Engender asbl  
Rue du Luxembourg 23, bte 8  
B-1000 Bruxelles

[info@engender.eu](mailto:info@engender.eu)  
[www.engender.eu](http://www.engender.eu)

Numéro d'entreprise: BE 0459.613.318