



Créée en 1996, Engender est une association de personnes dotées de compétences et d'expériences différentes et complémentaires qui travaillent ensemble sur des projets d'intérêt commun. L'infrastructure d'Engender est située à Bruxelles mais le réseau associe des nationalités différentes et couvre au total sept langues de travail. Les expériences acquises par ses membres dans différentes régions du monde lui confèrent également une dimension internationale. Engender est constituée en association selon la loi belge.

Le caractère unique d'Engender tient dans une confrontation dynamique des différentes disciplines, langues, cultures et idées. Tous les membres d'Engender sont des consultants indépendants, ayant chacun leur propre domaine d'expertise et de travail. L'intérêt majeur du réseau est l'analyse et le suivi des politiques sociales et des pratiques de développement social et économique.

Deux thèmes transversaux sont au cœur des activités d'Engender: l'égalité et la participation. Ces deux thèmes complémentaires sont centraux dans le travail de chacun des membres du réseau qui partagent la conviction que, dans tous les domaines, le développement s'ancre dans la participation pleine et entière de tous les acteurs, tant les femmes que les hommes. Engender vise à utiliser le plus possible des méthodes participatives. Beaucoup de ses membres ont d'ailleurs une formation de facilitateurs à la conduite d'ateliers participatifs.

Six domaines d'intérêt commun animent l'équipe Engender:

- La planification de projet et le management
- Le monitoring et l'évaluation, l'élaboration d'indicateurs
- Le dialogue civil et la citoyenneté active
- L'égalité des femmes et des hommes et le genre
- Le développement local et régional
- L'inclusion sociale et la politique sociale

A titre indicatif, Engender conduit les types d'activités suivantes :

Recherches et études européennes visant à influencer la réflexion politique ou le développement de nouvelles politiques et l'amélioration de pratiques sur le terrain;  
Coordination et support méthodologique d'évaluation de projets et de programmes de dimension internationale;  
Elaboration de guides et manuels à destination de décideurs politiques et de praticiens;  
Organisation de formations en genre et d'ateliers;  
Présentations lors de conférences et participations à des meetings d'experts.

## Les membres d' Engender

**Mary Braithwaite**, britannique. Mary détient un doctorat en anthropologie sociale et en archéologie de l'Université de Cambridge, Royaume-Uni. Elle a une formation, suivie en Europe et aux Etats-Unis, en facilitation, médiation et processus de dialogue public. Elle est chercheur expert, évaluatrice et facilitatrice et possède plus de 25 ans d'expérience tant au niveau européen qu'au niveau international. Mary est spécialiste dans l'approche participative au développement (et plus spécifiquement en Afrique), dans le développement local et régional en Europe, la réduction de la pauvreté et le mainstreaming du genre ainsi que d'autres thématiques sociales dans les programmes et politiques. Elle a une longue expérience de travail avec des organisations internationales, y compris les institutions européennes et la Banque mondiale. Elle a coordonné de nombreuses études et projets pour la Commission européenne, durant ces quinze dernières années. Elle a récemment coordonné deux études dans le cadre du sixième programme cadre de la DG Recherche, Commission européenne, l'une sur le gender mainstreaming et l'autre sur l'interdépendance entre sciences et société.

Langues de travail: anglais, français

Contact: [marybraithwaite@yahoo.co.uk](mailto:marybraithwaite@yahoo.co.uk). Tél.: +44 1233811577.

**Jacqueline Brau**, belge. Jacqueline est docteur en histoire et détentrice d'un diplôme interuniversitaire (D.I.U) en «Egalité des chances entre les femmes et les hommes». Elle a une expérience d'enseignante et de chercheur à l'Université libre de Bruxelles.

Pour la Commission européenne, elle a coordonné, à diverses reprises, des évaluations ex-ante dans le domaine de la lutte contre l'exclusion sociale, la lutte contre les discriminations et le dialogue civil. Dans le domaine de l'égalité entre les femmes et les hommes, elle collabore depuis de nombreuses années à des évaluations ex-ante et ex-post de programmes et projets européens. Elle a assuré l'expertise scientifique d'évaluations au plan régional et au plan européen: évaluation des activités et programmes en termes d'égalité des chances. Elle a participé à l'évaluation de la programmation fédérale du FSE et à celle de la mise en œuvre, au plan européen, de la Résolution 1325 des Nations Unies (Femmes et conflits armés).

Langues de travail: français, italien, anglais.

Contact: [Jbrau@skynet.be](mailto:Jbrau@skynet.be). Tél.: +32 2 2481335

**Dominique Danau**, belge, est sociologue de formation. Depuis 1984 elle est impliquée dans des projets à court et à long terme au niveau régional et européen. Après avoir travaillé à l'Université Libre de Bruxelles et un Centre européen à Bruxelles et à Maastricht, elle travaille depuis 2005 comme chercheuse et évaluatrice indépendante. Depuis le début des années 90, elle a été impliquée dans l'évaluation de différents projets et programmes européens (programme européen Eurotecnet sur la formation professionnelle, le programme européen DELTA sur les technologies d'apprentissage, le programme d'action européen sur la lutte contre l'exclusion sociale et la pauvreté, le programme EQUAL, des études sur les interventions du FSE, etc..) Ses principaux domaines d'expertise sont la recherche et l'évaluation des politiques sociales et du bien-être. Elle est également membre de la Cour des comptes locale d'une municipalité dans le Limbourg (NL).

Langues de travail: néerlandais, anglais et français

Contact: [d.danau@sagoonderzoek.nl](mailto:d.danau@sagoonderzoek.nl), tél. +31 434574567.

**Kristien De Boodt**, belge. Kristien est ingénieur agronome et experte en genre et développement. Elle détient un master en gestion et évaluation de projets et en changement organisationnel. Elle possède près de vingt ans d'expérience de terrain, d'une part comme gestionnaire de projets de développement rural intégrant l'approche genre et d'autre part comme consultante indépendante dans le domaine genre et développement. Ses thèmes d'intervention sont l'analyse selon le genre et le niveau stratégique (processus de mainstreaming de genre au niveau institutionnel et projets, notes stratégiques de vision), la gestion du cycle du projet et, au niveau de la facilitation d'ateliers participatifs et de la formation en genre, la gestion organisationnelle et de projets. Elle a travaillé pour des organismes de la coopération multilatérale (EC, FIDA, BM), pour des organismes de la coopération bilatérale (CTB, AFD, GTZ, KIT, DANIDA) et des ONG internationales (Oxfam, CARE, TRIAS). Sur le plan géographique, elle est intervenue dans diverses parties d'Afrique. En Belgique elle travaille en tant que consultant sur la question de l'égalité des chances et diversité pour diverses administrations locales (Anvers, Gand). Elle a participé à l'évaluation du programme fédéral du FSE en Belgique et au Gender Impact assessment (Commission Européenne DG RESEARCH).

Langues de travail: néerlandais, français, anglais.

Contact: [kristien.deboodt@scarlet.be](mailto:kristien.deboodt@scarlet.be), [www.advies-consulting.eu](http://www.advies-consulting.eu), Tél.: +32 32 482089.

**Maria Joao Filgueiras-Rauch**, portugaise. Maria est ingénieur en Télécommunications. Elle a débuté sa vie professionnelle dans le domaine des ressources humaines dans le secteur de l'électronique. Elle a dirigé le département formation dans son entreprise. Elle a créé des cours de formation dans la formation et l'éducation technologique et a travaillé pendant 8 ans au Ministère du Travail au Portugal, accompagnant l'accession du Portugal à l'Union européenne dans la programmation et la mise en oeuvre du FSE. Depuis 14 ans, elle vit en Allemagne et travaille comme expert indépendant dans des domaines tels que l'emploi, la formation professionnelle, le développement local et l'intégration du genre. Elle a participé à de nombreuses évaluations ex-ante de programmes de la CE et à des évaluations de programmes communautaires. Maria a travaillé pour des pays tels que le Portugal, l'Espagne, Malte, la Roumanie, la Bulgarie et la Slovaquie dans le cadre de l'intégration de ces pays dans l'Union Européenne ainsi que dans le développement de projets. Elle a assuré l'assistance technique à la préparation de l'accession de pays candidats dans le cadre du programme Phare: mise en œuvre du FSE en Slovaquie et Roumanie (2004-2006). Elle est expert et membre du Forum des partenariats du Programme LEED, OCED. Depuis 2002, elle travaille comme project manager à la ville de Munich.

Langues de travail: portugais, anglais, français, allemand, espagnol.

Contact: [maria.rauch@mnet-online.de](mailto:maria.rauch@mnet-online.de), Tél.: +49 89 4394114

**Renate Fries**, allemande. Renate a un diplôme en sociologie et éducation. Elle possède une solide expérience de recherche en politique sociale et politiques du travail et en matière de communication et de transfert de savoir - tant au niveau national qu'aux niveaux européen et international. Ses projets incluent la conception et la mise en œuvre de la communication et des "outreach strategies and activities", y compris la conception et la maintenance de différents sites web /portails, brochures, manuels et «media-packages» pour différents groupes-cibles aussi bien que l'organisation et la conduite d'ateliers de formation, de séminaires, de conférences et de campagnes de médias. De 1997 à 2001, Renate était correspondante pour l'information et la communication de la Commission européenne, DG EMPL, en Allemagne. L'expérience professionnelle de Renate comprend aussi l'évaluation et le rapport, tant de projets que de programmes de la Commission européenne (DG EMPL, DG REGIO, DG RESEARCH, DG XI, DG XXIII). De 2002 à 2006 elle a fait partie de l'équipe d'évaluation du programme d'action de lutte contre l'exclusion sociale. De 2006 à 2007 elle a

fait partie du core team d'un étude sur l'interdépendance entre sciences et société. Elle est membre de TEAM EUROPE, un réseau d'orateurs indépendants de la Commission européenne depuis 2001.

Langues de travail: allemand, anglais, français et italien (passif).

Contact: [fries@pid-net.de](mailto:fries@pid-net.de), [www.pid-net.de](http://www.pid-net.de), Tél.: +49 221 9521050

**Katrien Van Der Heyden**, belge. Katrien est sociologue, psychothérapeute et experte en genre, diversité (multiculturalité) et développement, avec une spécialisation en santé et un master en genre. Elle possède près de vingt ans d'expérience de terrain d'une part comme gestionnaire de projets de développement rural (1990-1995), d'autre part comme consultante indépendante dans le domaine du genre et diversité. Elle est également chercheur à l'université d'Anvers. Ses domaines d'intervention sont l'analyse selon le genre et le niveau stratégique (processus de mainstreaming de genre au niveau institutionnel et projets, notes stratégiques de vision) et, par la facilitation d'ateliers participatifs et la formation en genre, la gestion organisationnelle et de projets. Elle a travaillé pour des organismes de la coopération bilatérale (CTB) et des ONG internationales (Medicus) et pour diverses administrations au niveau fédéral belge, au plan régional flamand et au plan local.

Langues de travail: néerlandais, anglais.

Contact: [katrien.vanderheyden@ua.ac.be](mailto:katrien.vanderheyden@ua.ac.be) Tel.: +32 485 897841

**Nathalie Wuiame**, belge. Nathalie, juriste belge qualifiée en droit belge et européen, a une longue expérience professionnelle dans le domaine des recherches orientées vers la politique, des évaluation et formations. Elle a une expertise spécifique dans les domaines des politiques d'emploi et du travail, de l'égalité des femmes et des hommes, des fonds structurels et des politiques d'inclusion et protection sociale. Elle a participé à plusieurs études comparatives au plan européen, à titre de coordinatrice ou membre de l'équipe de coordination, comme l'évaluation du programme européen d'action communautaire de lutte contre l'exclusion sociale (2002-2006, DG EMPL), la coordination de l'évaluation ex-ante des projets « égalité » soumis en 2003 à la CE et au niveau national l'évaluation du programme fédéral belge FSE de 2002 à 2007 ou plus récemment l'évaluation de la mise en œuvre de la circulaire des Procureurs Généraux (pouvoir judiciaire) relative à la violence entre partenaires. Elle est actuellement membre belge du réseau européen d'experts sur le genre et l'inclusion sociale, la santé et la protection sociale. Elle travaille depuis 10 ans sur l'intégration de la dimension de genre dans les politiques, les législations et les administrations publiques par l'élaboration de manuels, lignes directrices, séminaires de sensibilisation et formations. Enfin, formée en « Planification des Interventions par Objectifs », Nathalie facilite des ateliers participatifs, pour des institutions, des réseaux européens et des ONG.

Langues de travail: français et anglais.

Contact: [nathalie.wuiame@skynet.be](mailto:nathalie.wuiame@skynet.be) . Tél.: +32 2 5021880

## Exemples de missions

[Study on stakeholders](#)´ involvement in the implementation of the OMC in social protection and social inclusion.

European Commission, DG Employment and Social Affairs. 2009 - 2010

Gender in Research – Toolkit and training activities.

European Commission, DG Research. 2009 - 2010

Evaluation et élaboration d'indicateurs relatifs à la mise en œuvre de la circulaire des procureurs fédéraux (Col 4/2006) sur la violence entre partenaires.

Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Belgique. 2007

Evaluation de la programmation fédérale FSE Objectif 3 2001-2007. Rapport à mi parcours et final de 2002 à 2007.

Ministère fédéral d' Emploi. Belgique. 2002 - 2007

Evaluation de la politique locale belge en matière d'égalité pour les femmes et les hommes : le rôle des provinces.

Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Belgique. 2006

Evaluation of the Programme of Community Action to Encourage Cooperation between Member States to Combat Social Exclusion

European Commission, DG Employment and Social Affairs. 2002 – 2006

Formation aux concepts d'égalité entre les femmes et les hommes des fonctionnaires de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Institut belge fédéral pour l'égalité des femmes et des hommes. 2004

Formation des fonctionnaires du Comité des Régions à la problématique des actions positives.

Union européenne. Comité des Régions. 2003

Study on the Integration of Equal Opportunities Between Women and Men in Objective 1 and 2 Structural Fund Programming Documents.

European Commission, DG Regio. 2001 – 2002

Animation d'un séminaire de formation sur l'intégration de l'égalité des chances dans les fonds structurels - Objectif 2.

Ministère Français de l'Aménagement du territoire (DATAR). 1999

Rapport sur la mise en œuvre par les 15 Etats membres de l'Union européenne de la directive 79/7 relative à l'égalité des chances entre hommes et femmes dans les régimes légaux de sécurité sociale.

Commission européenne, DG Emploi. 1999

Aménagement du temps de travail, égalité des chances hommes-femmes, création d'emploi: quelles articulations? (ISBN 92-828-8728-6)

Commission européenne, DG Emploi. 1998

Manual for integrating gender equality into local and regional development (EN, FR).

Engender asbl (ed). 1997

## **Contact**

Engender asbl  
Rue du Luxembourg 23, bte 8  
B-1000 Bruxelles

[info@engender.eu](mailto:info@engender.eu)  
[www.engender.eu](http://www.engender.eu)

Numéro d'entreprise: BE 0459.613.318